

Entreprise

Avoir toutes les clés en main pour créer et pour développer son entreprise

Une nouvelle formation est lancée pour les porteurs de projets innovants à forte composante technologique

Elisabeth Tripod-Fatio
Service de la promotion économique de Genève (SPEG)

Deux nouveaux modules de formation sont lancés en Suisse romande par la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI) de la Confédération. Business Creation et Business Development sont conçus pour les porteurs de projets à forte valeur technologique. Le premier s'adresse aux entrepreneurs en plein démarrage, tandis que le second est destiné à ceux qui sont déjà en phase de croissance.

Transmettre l'expérience

Formation faite par des entrepreneurs et pour des entrepreneurs, cette formule originale est animée par des coaches professionnels et des entrepreneurs expérimentés de Suisse romande. «Il nous importe que les participants puissent bénéficier de l'expérience de terrain d'autres entrepreneurs qui ont vécu le processus complet de mise sur pied d'une entreprise, les difficultés à trouver les premiers clients et les défis de la croissance», précise Benedict Stalder, directeur du programme.



Les deux cursus proposés sont faits par des entrepreneurs et pour des entrepreneurs. Pour les participants, l'avantage est ainsi de pouvoir bénéficier de l'expérience d'autres entrepreneurs. LDD

Une approche assez ambitieuse puisque près de trente entrepreneurs et spécialistes des start-up transmettront leur savoir aux participants lors de la prochaine édition. Ces experts seront à leur disposition pour les inspirer, les guider et les former sur des questions telles que la mise sur le marché d'un nouveau produit, l'internationalisation de sa société ou les autres étapes délicates de la création d'entreprise.

Les thématiques abordées lors du module Création seront notam-

ment le développement de plan d'affaires (business plan), les techniques de négociation commerciale, les principes de la levée de fonds ou encore le recrutement de collaborateurs. Quant au module Développement, il sera plus spécifiquement orienté vers le perfectionnement des valeurs entrepreneuriales, la fidélisation des clients, la maîtrise des outils et techniques de croissance commerciale ainsi que les pièges de l'expansion à l'étranger.

Exemples concrets

Le concept de la formation est de se concentrer sur les projets concrets des participants afin de leur apporter une aide pragmatique et directement transférable. Le regard externe des conseillers permet de mettre au défi les options prises au préalable dans le traditionnel «garage» ou atelier de démarrage des start-up.

Les cours sont organisés par un consortium qui a remporté l'appel d'offres émis par la CTI l'année der-

Les spécificités des formations CTI

Encadrement ambitieux
30 formateurs, couvrant 14 thématiques.
Polyvalence un mix d'entrepreneurs, de coaches et d'experts de la création d'entreprise.
Disponibilité 3 intervenants
Çpar classe de 17 participants.
Pratique la moitié du temps de

cours en ateliers pratiques.
Relationnel une opportunité de construire son réseau.
Accessible formation financée par la CTI. Les participants ne payent que les frais d'inscription, de 300 francs.
Renseignements et inscriptions sur www.startuptraining.ch **E.T-F**

Les deux cursus en pratique

Les cours Business Creation sont proposés sept fois par an, à Lausanne ou à Genève, et ceux de Business Development trois fois par an, uniquement à Lausanne. Ils se déclinent en cinq journées d'ateliers réparties sur trois semaines.

Ils ont lieu sur les sites de l'EPFL et de l'EHL à Lausanne et dans les locaux de la Fondetec à Genève. A ce jour, plus d'une soixantaine d'entrepreneurs ont déjà suivi les quatre premières formations qui ont été dispensées dans ce cadre. **E.T-F**

nière. Celui-ci est constitué du Parc Scientifique de l'EPFL (PSE), de l'Ecole Hôtelière de Lausanne (EHL) et de GENILEM. Pour Philippe Gaemperle, directeur de GENILEM, «ce regroupement de compétences en un consortium constitue un important facteur différenciateur par rapport aux autres formations pour créateurs d'entreprises». En outre, il rapproche les participants de l'immense «écosystème», constitué des quelque 300 entreprises certifiées Ready for

Growth par la CTI ces quinze dernières années, des 200 start-up générées par l'EPFL et des 300 jeunes pousses parrainées par Genilem depuis sa fondation.

«Il s'agit d'une ouverture exceptionnelle, qui est un avantage indéniable pour les créateurs trop souvent contraints de se concentrer exclusivement sur leur entreprise et secteur d'activité», estime Patrick Schefer, conseiller aux entreprises au sein du Service de la promotion économique de Genève (SPEG).

PUBLICITÉ

Industrie-Ingénierie



Exprimez la part d'excellence qui est en vous. Valorisez la richesse de vos compétences au sein d'une entreprise leader de l'industrie horlogère, qui mise sur la qualité de ses collaborateurs pour perpétuer inlassablement celle de ses montres.

Polisseur (H/F)
(réf. 13.06.01-5)

Au sein de nos équipes de Production, à **Genève**, vous aurez pour mission principale d'assurer les opérations de terminaison manuelle sur nos produits dans le respect de nos très hauts standards de qualité.

Vos responsabilités:

Vous réaliserez les opérations d'anglage, de satinage, de polissage et d'avivage sur nos carrures de montres selon des objectifs qualitatifs, esthétiques en particulier, et quantitatifs propres à l'activité. De plus, vous serez amené à gérer de manière autonome le suivi de votre production et à participer aux actions d'amélioration continue.

Votre profil:

Titulaire d'un CFC de polisseur, termineur en habillage horloger ou équivalent, vous êtes au bénéfice d'une expérience confirmée dans le domaine du polissage de produits d'horlogerie ou de bijouterie haut-de-gamme. Vous êtes rigoureux, passionné, doté d'un sens aigu de la qualité et animé par un fort esprit d'équipe.

Mécanicien régleur (H/F)
(réf. 13.06.01)

Au sein de nos équipes Production, à **Genève**, vous aurez pour mission principale d'assurer le réglage et la conduite de différents équipements de production.

Vos responsabilités:

Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à gérer de façon autonome le suivi de production (suivi informatique) et la qualité (autocontrôle dimensionnel et esthétique). A ce titre, vous participerez à l'optimisation de notre outil de fabrication et de nos programmes d'usinage. En outre, en qualité de Mécanicien régleur, vous apporterez un soutien technique à l'ensemble des collaborateurs des cellules de production.

Votre profil:

Au bénéfice d'un diplôme de Technicien ES ou CFC de micromécanicien, polymécanicien ou équivalent, vous bénéficierez d'une expérience probante dans un ou plusieurs des domaines suivants : décolletage mono et multibroches, tournage CNC bi-broches, fraisage, rectification 5 axes. Aussi, vous êtes disponible et motivé pour le travail en équipe.

Nous vous offrons un environnement stimulant, d'excellentes conditions de travail et des prestations sociales de premier ordre. Les personnes intéressées sont invitées à nous adresser leurs offres de service par l'intermédiaire de notre site internet www.carrieres-rolex.com

www.carrieres-rolex.com

LE DEBUT D'UNE NOUVELLE VIE!
jobwatch.ch



JOB WATCH
LE PORTAIL HORLOGER DE L'EMPLOI

Emploi Tribune de Genève

Votre **cahier emploi** disponible 7j/7 sur le web!



A découvrir sur www.tdgemploi.ch